



Comune di Ferrazzano

-Provincia di Campobasso-

P.zza Spensieri 19, 86010 - tel. 0874.438926 , fax 0874.412722 - p.i. 00170690705
e.mail: comune.ferrazzanocb@legalmail.it

L'anno duemiladiciotto il giorno quindici del mese di maggio presso la sede municipale in Piazza Spensieri

premesso che:

- con nota prot. n. 3004 del 09/05/2018 sono state convocate le OO.SS. CGIL, CISL ,UIL Di.C.C.A.P.e la R.S.U. per la contrattazione decentrata in data odierna;
- con delibera n. 48 dell'11/05/2018 la Giunta comunale ha provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004;
- con delibera n. 49 nella stessa data la Giunta comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive con le quali sono stati fissati gli obiettivi strategici da perseguire mediante la contrattazione decentrata;
- con determina del responsabile del servizio n.20 del 15/05/2018 veniva determinato il fondo per l'anno 2018 in €. 34.161,93;
- Che con delibera n. 50 dell'11 maggio 2015 la Giunta comunale ha approvato il piano della performance per l'anno 2018 nel quale sono stati fissati gli obiettivi che l'amministrazione intende raggiungere

Tanto premesso,

alla contrattazione convocata per la data odierna alle ore 15,00 sono presenti la delegazione di parte pubblica così come designata dalla giunta comunale:

il Segretario comunale Maria Stella Zappitelli

il Responsabile dell'area finanziaria – amministrativa Gabriella Magliano

l'RSU Antonio Spina

sono presenti i rappresentanti delle OO. SS.- maggiormente rappresentative a livello nazionale e precisamente:

Sabatelli Luigi Di.C.C.A.P.

Di Biase Giuseppe F.P. C.G.I.L.

Rosati Carlo CISL F.P.

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo come da determina n. 20 del 15/05/2018; la parte sindacale fa rilevare che la parte stabile non è economicamente adeguata al numero dei dipendenti e, richiamando il verbale dell'anno precedente chiede al Responsabile di ragioneria la verifica circa la inclusione nel fondo costituito anche dell'indennità di comparto del personale decurtato ante costituzione del fondo;

Il Responsabile dell'Ufficio finanziario informa che l'indennità di comparto è stata trasferita sui capitoli degli stipendi per cui non figura nella costituzione del fondo pertanto si provvederà alla rideterminazione della parte stabile del fondo;

Le parti prendono atto della decurtazione del fondo per le P.E.O (e. 15.939,01) e per le indennità di comparto.

La somma disponibile (sia stabile che variabile) del fondo viene così utilizzata:

- indennità di rischio per categorie B €. 600 da erogare in relazione alle presenze in servizio;
- indennità di maneggio valori quantificata in €. 400,00 per n. 2 unità ;
- Specifiche responsabilità €. 600,00 euro 300,00 cadauno (art. 21 contratto decentrato, art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1999 integrato dall'art. 36 CCNL 2004);
- Art. 22 contratto decentrato – indennità di particolari responsabilità (per servizi demografici uffici tributi e vigilanza) €. 6.600,00.

L'importo del fondo per lavoro straordinario è di €. 3.255,36.

Per la valutazione degli obiettivi si fa riferimento ai criteri di cui al piano della performance approvato con delibera della Giunta comunale n.50 del 11/05/2018;

Per esplicita direttiva da parte della giunta non si fa luogo ad alcuna progressione per l'anno 2018;

le parti concordano sul fatto che eventuali economie derivanti dall'utilizzo di cui sopra confluiranno nella performance collettiva;

le parti concordano sulla destinazione di tutte le somme disponibili a seguito del predetto utilizzo per le performance di cui all'art. 11 primo comma lett.a) miglioramento servizi 80% produttività collettiva e 20% art. 11 primo comma lett. b).

Le parti richiamano le disposizioni di cui all'art. 3 comma 2 del C.C.N.L. 31/03/1999 relativamente alla circostanza che ciascun dipendente può essere adibito alle mansioni esigibili in relazione alle proprie capacità in quanto equivalenti.

Di Biase Giuseppe CGIL

Rosati Carlo CISL F.P.

Zappitelli Maria Stella Segretario comunale

Magliano Gabriella Responsabile area finanziaria – amministrativa

Spina Antonio Marco RSU

- Per i responsabili dei procedimenti dell'area amministrativa (anagrafe, stato civile, elettorale statistica ecc.) e dell'ufficio tributi (ICI, IMU, TARSU, TARES,ACQUA, TOSAP, ecc.) al personale di cui al precedente articolo 21 (specifiche responsabilità) potrà essere attribuito l'importo massimo di €. 2.100,00.
- obiettivo: il rilievo dei consumi idrici a tappeto su tutto il territorio comunale inteso anche alla verifica dei contatori (n.matricola, sigilli, funzionamento ecc.) ed eventuali allacci abusivi, attività di manutenzione straordinaria anche fuori dall'orario di lavoro, controllo dei servizi cimiteriali rilevazione delle manomissioni e lettura dei consumi e georeferenziazione e rilevazione fotografica dei contatori dell'acqua nelle zone rurali.
- Unità lavorative impegnate n. 2 (categoria B) valore del progetto €. 3.000,00;
- C) obiettivo: la collaborazione con l'ufficio anagrafe e servizio elettorale compatibilmente con le mansioni esigibili in relazione alla proprie capacità in quanto equivalenti, caricamento dati per aggiornamento sito della trasparenza collaborazione per la trasmissione e cura della conservazione digitale dei documenti (protocollo ecc.) .
Unità lavorative impegnate n. 1 (categoria B) valore dell'obiettivo €. 1.500,00;
- D) obiettivo : gestione del cimitero comunale (apertura e chiusura) valore €. 1.500,00 in orario antimeridiano e pomeridiano.;
- E) obiettivo: accertamento tributi comunali €. 1.200,00;
- F) obiettivo: collaborazione con l'ufficio tributi per attività di accertamento e relative notifiche €. 1.200,00;
- G) obiettivo: Attivazione del servizio in gestione diretta ed emissione della bollettazione annuale e digitalizzazione pratiche edilizie periodo 2009/2005 valore €. 2.400,00.

- e che la parte disponibile di esso quantificato in €. 18.222,92 al netto delle progressioni già attribuite a tutto il 2017 (€. 15.939,01), dovrà essere destinata al finanziamento degli obiettivi che l'amministrazione intende perseguire come da piano delle performance ed al finanziamento delle specifiche responsabilità;