Comune di Ferrazzano

-Provincia di Campobasso-
P.zza Spensieri 19, 86010 - tel. 0874.438926 , fax 0874.412722 - p.i. 00170690705
e.mail: comune.ferrazzanocb@legalmail.it

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di giugno presso la sede municipale in Piazza Spensieri
premesso che:

- con nota prot. n. 2834 del 16/06/2016 sono state convocate le OO.SS. CGIL, CISL ,UIL e la R.S.U. per la contrattazione decentrata in data 17/06/2016;
- con delibera n. 49 del 08/06/2016 la Giunta comunale ha provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004;
- con delibera n. 50 nella stessa data la Giunta comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive con le quali sono stati fissati gli obiettivi strategici da perseguire mediante la contrattazione decentrata;
- con determina del responsabile del servizio n. 34 del 31/12/2010 veniva determinato il fon do per l'anno 2010 in €. 34.004,92.
- con determina del Responsabile del servizio finanziario n. 7 in data 06/06/2016 è stato quantificato il fondo per l'anno 2016 in €. 27.203,94 ricalcolato a seguito della cessazione dal servizio di due unità lavorative, a cui detratti gli importi già attribuiti per le progressioni orizzontali a tutto l'anno 2010 pari ad €.14.441,11(sono tornati nella disponibilità del fondo gli importi relativi alle due unità cessate pari ad €.2.535,45), resta un fondo disponibile di €. 12.762,83 da utilizzare per indennità di rischio, diversa articolazione dell'orario di lavoro, progetti obiettivi e specifiche responsabilità, a detto importo di €. 12.762,83 è stata aggiunta la somma di €1.820,52.
- nel fondo è confluito l'importo determinato dalle PEO, dalla RIA e dall'indennità di comparto delle due unità.
- Che per effetto di tale operazione la spesa del personale non subisce alcun incremento in quanto le somme vengono spostate dal capitolo degli stipendi relativi al personale cessato al capitolo del fondo;
- Che con delibera n. 47 del 08/06/2016 la Giunta comunale ha approvato il piano della performance per l'anno 2016;
- Che nella seduta del 17/06/2016 veniva sottoscritto il verbale di contrattazione;
- Che l'Amministrazione comunale nel recepire quanto richiesto dalla parte sindacale nell'incontro del 17/06/2016 ha deciso di modificare le direttive di parte pubblica nel senso di dare luogo a progressioni nell'ambito delle categorie B e C nel rispetto della normativa vigente;

Tanto premesso,

alla contrattazione convocata per la data odierna alle ore 14,00 sono presenti la delegazione di parte pubblica così come designata dalla giunta comunale:
il Segretario comunale Maria Stella Zappitelli
il Responsabile dell'area finanziaria – amministrativa Gabriella Magliano
l'RSU Antonio Spina
sono presenti i rappresentati delle OO. SS.- maggiormente rappresentative a livello nazionale e precisamente:
Romano Nino CISL F.P.
Di Biase Giuseppe F.P. C.G.I.L.
Michele Denaro UIL F.P.

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo come da determina n. 07 del 06/06/2016; si da atto che quota parte di fondo va accantonata per le indennità di rischio per categorie B €. 600 da erogare in relazione alle presenze in servizio, e che la parte disponibile di esso dovrà essere destinata al finanziamento degli obiettivi che l'amministrazione intende perseguire;

Si prende atto degli obiettivi che l'amministrazione comunale intende realizzare per ciascuna area di appartenenza del personale previsti nel piano della performance 2016 come di seguito specificato :

- A)L'assegnazione di una indennità di specifica responsabilità per i responsabili dei procedimenti dell'area amministrativa (anagrafe, stato civile, elettorale statistica ecc.), dell'ufficio tributi (ICI, IMU, TARSU, TARES,ACQUA, TOSAP, ecc.) e dell'area di vigilanza (ordinanze in materia di propria competenza, notifiche, istruttoria pratiche di commercio, gestione parco mezzi, gestione albo pretorio online ecc.);
- Per le suddette specifiche responsabilità si ritiene di quantificare per ciascuna unità il valore come di seguito specificato:
- Area amministrativa €. 2.400,00;
- Area di vigilanza €. 2.400,00;
- Area finanziaria €. 1.553,69
- B) obiettivo: il rilievo dei consumi idrici a tappeto su tutto il territorio comunale inteso anche alla verifica dei contatori (n.matricola, sigilli, funzionamento ecc.) ed eventuali allacci abusivi, attività di manutenzione straordinaria anche fuori dall'orario di lavoro, controllo dei servizi cimiteriali rilevazione delle manomissioni e lettura dei consumi e georeferenziazione e rilevazione fotografica dei contatori dell'acqua nelle zone rurali.
- Unità lavorative impegnate n. 2 (categoria B) valore del progetto €. 3.500,00;
- C) obiettivo: aggiornamento dell'inventario ai sensi del D. lgs. 118/2011 – aggiornamento del patrimonio comunale, il tutto finalizzato agli adempimenti contabili di cui alla precitata normativa;
  Unità lavorative impegnate 1 categoria B valore dell'obiettivo €. 2.111,09;
- E) obiettivo la collaborazione con l'ufficio anagrafe e servizio elettorale compatibilmente con le mansioni esigibili in relazione alla proprie capacità in quanto equivalenti, caricamento dati per aggiornamento sito della trasparenza collaborazione per la trasmissione e cura della conservazione digitale dei documenti (protocollo ecc.) .
  Unità lavorative impegnate n. 1 (categoria B) valore dell'obiettivo €. 1.137,32;
- F) obiettivo : gestione del cimitero comunale (apertura e chiusura) valore €. 1.500.00

Le parti concordano che al fine di poter disporre delle risorse necessarie per quest'ultimo obiettivo, concordano di utilizzare quota parte del fondo per il lavoro straordinario limitatamente all'anno in corso.
Per cui il fondo per lavoro straordinario disponibile per l'anno in corso rimane determinato in €. 1.755,36 .

Per la valutazione degli obiettivi si fa riferimento ai criteri di cui al piano della performance approvato con delibera della Giunta comunale n.48 dell'08/06/2016;
Per esplicita direttiva da parte della giunta si potrà fare luogo a progressioni nell'ambito delle categorie B e C nei limiti consentiti.
Si prende atto che ai sensi dell'art. 14 comma 5 lett. c) del contratto decentrato sottoscritto il 13/07/2013 (definitivamente approvato il m13/12/2013) "*le risorse destinate alla progressione orizzontale devono offrire la possibilità di progressione ad* ***un numero di dipendenti pari al 50% di quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza*** *a salvaguardia dei principi di imparzialità e pari opportunità previsti dalla normativa vigente;*"

Le parti richiamano le disposizioni di cui all'art. 3 comma 2 del C.C.N.L. 31/03/1999 relativamente alla circostanza che ciascun dipendente può essere adibito alle mansioni esigibili in relazione alle proprie capacità in quanto equivalenti.

Romano Nino CISL

Cibelli Ettore CISL

Di Biase Giuseppe CGIL

Michele Denaro U.I.L. F.P.L.

Zappitelli Maria Stella Segretario comunale

Magliano Gabriella Responsabile area finanziaria – amministrativa

Spina Antonio RSU