

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	dal 01/01/2019 fino al 31/12/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Segretario comunale Responsabile area amministrativa e finanziaria  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  CGIL FP CISL FP UIL FP CSA  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>	<b><u>Personale comunale</u></b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Presa d'atto criteri di <u>valutazione</u> della performance organizzativa ed individuale e <u>sistema premiante</u> disciplinati nel piano della performance approvato dalla Giunta comunale con atto n44 del 17/07/2019. b) Presa d'atto degli obiettivi stabiliti nel predetto piano e quantificazione del valore degli stessi c) Attribuzione indennità di rischio, di maneggio valori, di particolari responsabilità e di specifiche responsabilità. d) Sottoscritto il contratto decentrato integrativo

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	In attesa di acquisire la <u>certificazione</u> dell'Organo di Revisione contabile
		Nel caso l'Organo di controllo interno effettui dei <u>rilevi</u> , si provvederà a descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il <u>Piano della performance</u> previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 -
		È stato adottato il <u>Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità</u> previsto dall'art. 1 del L. 190/2012 - in linea con le tempistiche previste dalla normativa
		È stato assolto l' <u>obbligo di pubblicazione</u> di cui all'art. 10 della D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. - in linea con le tempistiche previste dalla normativa
<b>Eventuali osservazioni</b>		La <u>Relazione della Performance</u> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. 150/2009 - in linea con le tempistiche previste dalla normativa

# COMUNE DI FERRAZZANO

Provincia di CAMPOBASSO

## ORGANO DI REVISIONE

**Dott. Alessandro Milella**

**Verbale n.6 del 24/08/2019**

**Oggetto:** PROPOSTA PARERE FAVOREVOLE RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA DI ACCOMPAGNAMENTO AL VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 17/07/2019

Il sottoscritto dott. Alessandro Milella, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Ferrazzano – CB –

Vista la proposta di cui all'oggetto giunta allo scrivente a mezzo pec.

Visto il verbale di contrattazione decentrata del 17/07/2019, sottoscritto dalle parti oggetto della contrattazione.

Esaminata la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo annualità 2019, predisposta ex art.40, co.3 sexies, D.L. 30/03/2011 n.165, del 28/12/2016, protocollata con determina n.133 del 17/07/2019 Area amministrativo Contabile n.27.

Rilevato che dall'analisi dei documenti sopra menzionati, si verifica il rispetto dei vincoli di carattere generale; attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo per la contrattazione integrativa aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 30.307,94, le risorse variabili ammontano a € 8.764,10, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 19.179,01 e pertanto le destinazioni di utilizzo di natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Rilevato inoltre, che esiste un avanzo di risorse stabili pari ad euro 11.128,93 che sommato alle risorse variabili pari ad euro 8.764,10 è in grado di dare copertura agli istituti variabili di spesa (rischio, maneggio valori, indennità particolari, performance collettive e individuali);

Visto il C.C.N.L. comparto Regioni e Autonomie Locali;

