

## Spesa del personale 2019.

In sede di approvazione del fabbisogno del personale per l'anno 2018, (delibera di G.C. n.81 del 24/09/2018) propedeutica alla procedura concorsuale preceduta dall'attivazione della mobilità, è stata effettuata la verifica di tutti i parametri contabili richiesti dalla vigente normativa per l'anno 2018 (sul predetto provvedimento il Revisore dei conti ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa secondo quanto previsto dall'art. 39 della legge 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448, come risulta da parere ad esso allegato) essendo ora conclusa la procedura concorsuale occorre verificare la persistenza dei parametri anche per l'anno 2019:

*L'art. 6 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che ".....Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";*

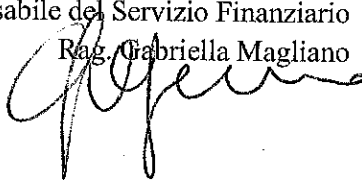
Viene verificato:

che sono state rispettate le norme in tema di contenimento della spesa, in quanto:

- il Comune di Ferrazzano ha attestato il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2016 come comunicato dal Responsabile della Ragioneria, in via telematica, al Ministero dell'Economia e Finanze con nota del 31/03/2017;
- ha rispettato l'obbligo del pareggio di bilancio per l'anno 2017 ne ha inviato la corrispondente certificazione come da certificazione in data 27/06/2018;
- ha rispettato l'obbligo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 ne ha inviato la corrispondente certificazione come da relativa certificazione in data 17/05/2019;
- dalla tabella allegata alla presente relazione, risulta :
  - la spesa complessiva di personale risultante dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, calcolata secondo i parametri di cui alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 9/2006 ;
  - l'Ente ha rispettato nel 2017 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale complessivamente impegnata nell'anno 2016, risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
  - l'Ente ha rispettato nel 2018 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2018 risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
  - l'Ente ha rispettato la condizione di cui all'art. 3, comma 5 quater del D.L. 24/06/2014 n. 90: incidenza nell'anno 2016 (anno della cristallizzazione della capacità assunzionale) delle spese di personale sulla spesa corrente in misura pari o inferiore al 25 per cento;
  - l'Ente rispetterà nel 2019 l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2019 risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2018;
- pertanto si attestano:
  - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
  - il rispetto nel 2018 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
  - il rispetto nel 2019 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296;
  - il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2018 in materia di pareggio di bilancio ex art. 1, comma - 1 quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del D.L. 66/2014);
  - il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2019, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
  - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;

a certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470 della legge 232/2016;  
aliquoti di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del d.l. 66/2014);  
importo del saldo inferiore al 3% delle entrate finali (art. 1, comma 476, L.  
n. 190 del 2017);  
il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente in misura pari o

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Gabriella Magliano

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Magliano', written over the printed name 'Rag. Gabriella Magliano'.

## SPECIFICHE DELLE COMPONENTI DA CONSIDERARE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA

### SPESA DEL PERSONALE - ANNO 2019 (\*)

1	+	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	441.179,00
2	+	Spese per collaborazioni coordinate e continuative o altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti a lavoratori socialmente utili	+
3	+	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione, ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004, per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	+
4	+	Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000	+
5	+	Scompenso per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000	+
6	+	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	+
7	+	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni);	+
8	+	Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziati con proventi da sanzioni del codice della strada	+
9	+	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	Voce I
10	+	Irapp oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	Voce I
11	+	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in comando	+
12	+	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	+
13	+	Altre	+
<b>Totale</b>			
14	-	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
15	-	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'Interno, dalla Regione e dalla Provincia	-
16	-	Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	-
17	-	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	-
18	-	oneri derivanti da rinnovi contrattuali pregressi	-
19	-	Spese per il personale appartenente alle categorie protette (nel limite della quota d'obbligo prevista per legge)	-
20	-	Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici (convenzioni anagrafe)	11.854,36
21	-	Incentivi per la progettazione, ICI, condono (delibera Corte dei Conti Lombardia n. 1046/2010), avvocatura (per sentenze favorevoli all'Ente, delibera Corte dei Conti Veneto n. 25/2011)	-
22	-	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
23	-	Spese per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. n. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
24	-	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato (L. 30/07/2010, n. 122, art. 9, comma 25)	-
25	-	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-
26	-	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con quote di proventi per violazione al Codice della Strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-
27	-	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, commi 8 e 9, del D. L. 95/2012	-
28	-	Onere per il contributo previdenziale obbligatorio a carico del datore di lavoro per l'adesione dei dipendenti al Fondo Perseo (delibera Corte dei Conti Piemonte n. 380/2013).	-
29	-	Altre art. 110 c. 3 TUEL	12.765,18
		<b>Totale</b>	<b>24.619,54</b>
		<b>Totale componenti assoggettate al limite di spesa</b>	<b>416.559,46</b>

(\*) Per la determinazione delle componenti da considerare e da escludere dalla determinazione del tetto di spesa soggetto a vincolo si deve principalmente fare riferimento alla Circolare MEF - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato - IGP n. 9 del 17/02/2006 ed ai vari questionari della Corte dei Conti sui bilanci preventivi e consuntivi (si vedano, da ultime, le linee guida per i questionari relativi al rendiconto della gestione per l'anno 2013, approvate con la delibera della Corte dei Conti sezione delle Corti Regionali della Corte dei Conti). Altri particolari aspetti sono stati invece esaminati nello specifico da varie Sezioni Regionali della Corte dei Conti.

**COMUNE DI FERRAZZANO**

**Dotazione organica - Spesa personale massima sostenibile triennio 2019/2021**

voci di spesa		anno 2011	anno 2012	anno 2013	anno 2019	anno 2020	anno 2021
		consuntivo	consuntivo	consuntivo	prev./ass.	preventivo	preventivo
Spesa del personale comprensiva oneri e IRAP		473.221,14	464.846,20	475.339,06	441.179,00	441.179,00	441.179,00
totale parziale		473.221,14	464.846,20	475.339,06	441.179,00	441.179,00	441.179,00
eventuali esclusioni di spesa		12.000,00	4.928,00	36.285,00			
convenzione art.110					28.383,05	28.383,05	
convenzione anagrafe					11.854,36	11.854,36	
totale esclusioni di spesa		12.000,00	4.928,00	36.285,00	40.237,41	40.237,41	40.237,41
totale annuo		461.221,14	459.918,20	439.054,06	400.941,59	400.941,59	400.941,59
totale spesa triennio 2011/2013		1.360.193,40					
media spesa triennio 2011/2013		453.397,80					
saldo		52.456,21					
		52.456,21					
		52.456,21					

**COMUNE DI FERRAZZANO**

**Oggetto: PARERE SULLA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2019/2021, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

24 settembre 2018

La sottoscritta Daniela Priolo revisore del Comune di Ferrazzano

**esaminata**

- la Delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto l'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogni di Personale 2019/2020/2021, nonché la revisione della struttura organizzativa dell'Ente e la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;

**visto**

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 che obbliga gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'Organo di Revisione del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale;
- il Decreto ministeriale 08/05/2018 contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale;

**considerato**

- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019/2021 è improntata al principio di riduzione della spesa e che sono rispettati i vincoli di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006;
- che la spesa del personale potenziale ammonta ad € 443.663,00;

**esprime**

- parere favorevole all'approvazione della Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2019/2021 e la relativa revisione della struttura organizzativa dell'ente, così come previsto nella proposta di delibera in oggetto.

**IL REVISORE**



COMUNE DI FERRAZZANO  
Prot. 2018/6281 del 24-09-2018  
Sezione: ARRIVO  
Classificazione: 2.11.0

COMUNE DI FERRAZZANO  
PROVINCIA DI CAMPOBASSO

Allegato "D"  
Delibera di Giunta n. 81 del 24/09/2018

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2019

Cat.	Dirigente	Profilo Professionale		Dotazione precedente (A)		Nuove assunzioni piano occupazionale anno 2018 (B)		Nuova dotazione (A+B)	
		FT.	P.T.	FT.	P.T.	FT.	P.T.	FT.	P.T.
D	Dirigente								
	Funzionario								
	Istruttore Direttivo Amministrativo								
	Istruttore Direttivo Contabile	1						1	
	Istruttore Direttivo Tecnico art. 110 TUEL	1						1	
	Istruttore Direttivo di P.M.								
	Assistente Sociale								
	Istruttore Amministrativo	1						1	
	Istruttore Contabile	1						1	
	Istruttore Tecnico								
C	Agente di Polizia Municipale	2						2	
	Collaboratore amministrativo	1						1	
	Collaboratore Tecnico	1						1	
B3	Autista Scuolabus								
	Esecutore Amm.vo/Centralinista								
B	Esecutore Tecnico	2						2	
	Operatore Tecnico								
A	Operatore generico/Usciere								
	Operatore Tecnico								
Totale		9	1	9	1	9	1	9	1

Nota:  
F.T. = Full Time  
P.T. = Part Time