

Comune di Ferrazzano

-Provincia di Campobasso-

P.zza Spensieri 19, 86010 - tel. 0874.438926 , fax 0874.412722 - p.i. 00170690705
e.mail: comune.ferrazzanocb@legalmail.it

Sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato per la destinazione del fondo anno 2015 e contratto decentrato 2015 come da verbale allegato in copia già sottoscritti in sede di preintesa.

L'anno duemilaquindici il giorno tre del mese Settembre presso la sede municipale in Piazza Spensieri n. 19 in Ferrazzano alle ore sono presenti la delegazione di parte pubblica così come designata dalla giunta comunale n. del nelle persone di

il Segretario comunale Maria Stella Zappitelli

il Responsabile dell'area finanziaria - amministrativa Gabriella Magliano

l'RSU Spina Antonio

Premesso:

che l'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2015 è stato già sottoscritto in sede di preintesa da tutte le OO.SS e dalla delegazione trattante di parte pubblica;

che il predetto contratto, è stato trasmesso al revisore del conto di questo Comune dott. Giovanni Zurlo, il quale ha espresso il proprio parere favorevole con nota in data 15/07/2015.

che la Giunta comunale con atto n. 71 del 24/07/2015 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente il verbale di contrattazione 2015 ;

che con nota fax n.3872 del 02/09/2015 sono state invitate le OO.SS. di seguito elencate per la sottoscrizione definitiva in data odierna alle ore

sono intervenuti:

Sig. CIBELLI E. in rappresentanza della CISL F.P.

Sig. Di Biase Giuseppe CGIL F.P.

che unitamente alla RSU e alla delegazione di parte pubblica provvedono alla sottoscrizione definitiva del verbale;

Maria Stella Zappitelli
Giuseppe Di Biase

R.S.U

LE OO. S.S.

Giuseppe Di Biase F.P. CGIL
Maria Stella Zappitelli CISL-FP

COMUNE DI FERRAZZANO

Provincia di Campobasso

L'anno duemilaquindici il giorno sette del mese di luglio presso la sede municipale in Piazza Spensieri
premessi che:

- con nota prot. n. 2659 del 24/06/2015 sono state convocate le OO.SS. CGIL, CISL, UIL e la R.S.U. per la contrattazione decentrata in data odierna;
- con delibera n. 61 del 29/06/2015 la Giunta comunale ha provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004;
- con delibera n. 62 nella stessa data la Giunta comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive con le quali sono stati fissati gli obiettivi strategici da perseguire mediante la contrattazione decentrata;
- con determina del responsabile del servizio n. 34 del 31/12/2010 veniva determinato il fondo per l'anno 2010 in €. 34.004,92.
- con determina del Responsabile del servizio finanziario n. 67 in data 06/07/2015 è stato quantificato il fondo per l'anno 2015 in €. 34.004,92 confermando il fondo 2010 a cui detratti gli importi già attribuiti per le progressioni orizzontali a tutto l'anno 2010 pari ad €. 16.976,56, resta un fondo disponibile di €. 17.028,36 (comprensivo della quota di lavoro straordinario di €. 3.255,36) da utilizzare per indennità di rischio, diversa articolazione dell'orario di lavoro, progetti obiettivi e specifiche responsabilità, a detto importo di €. 17.028,36 è stata aggiunta la somma di €. 3.124,02 (per un totale complessivo di €. 20.152,38 proveniente dal ricalcolo effettuato a seguito del venir meno di due unità lavorative e precisamente un C4 ed un A4, nel fondo è confluito l'importo determinato dalle PEO, dalla RIA e dall'indennità di comparto delle due unità, il tutto rapportato ai mesi successivi alla cessazione.
- Che per effetto di tale operazione la spesa del personale non subisce alcun incremento in quanto le somme vengono spostate dal capitolo degli stipendi relativi al personale cessato al capitolo del fondo;
- Che con delibera n. 59 del 29/06/2015 la Giunta comunale ha approvato il piano della performance per l'anno 2015

Tanto premesso,

alla contrattazione convocata per la data odierna alle ore 11,00 sono presenti la delegazione di parte pubblica così come designata dalla giunta comunale:

il Segretario comunale Maria Stella Zappitelli

il Responsabile dell'area finanziaria – amministrativa Gabriella Magliano

l'RSU Antonio Spina

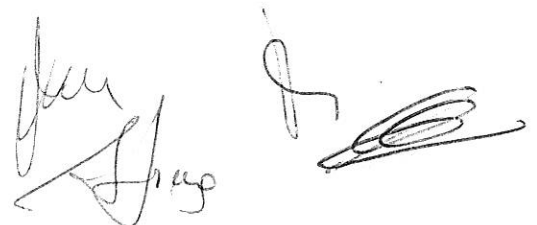
sono presenti i rappresentanti delle OO. SS.- maggiormente rappresentative a livello nazionale e precisamente:

Romano Nino CISL F.P.

Di Biase Giuseppe F.P. C.G.I.L.

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo come da determina n. 67 del 06/07/2015; si da atto che quota parte di fondo va accantonata per le indennità di rischio per categorie B €. 600 da erogare in relazione alle presenze in servizio, €. 200,00 per diversa articolazione dell'orario di lavoro e che la parte disponibile di esso dovrà essere destinata al finanziamento degli obiettivi che l'amministrazione intende perseguire;

Si prende atto degli obiettivi che l'amministrazione comunale intende realizzare per ciascuna area di appartenenza del personale come di seguito specificato :



- A) L'assegnazione di una indennità di specifica responsabilità per i responsabili dei procedimenti dell'area amministrativa (anagrafe, stato civile, elettorale statistica ecc.), dell'ufficio tributi (ICI, IMU, TARSU, TARES, ACQUA, TOSAP, ecc.) e dell'area di vigilanza (ordinanze in materia di propria competenza, notifiche, istruttoria pratiche di commercio, gestione parco mezzi, gestione albo pretorio online ecc.);
- Per le suddette specifiche responsabilità si ritiene di quantificare per ciascuna unità il valore di €. 2.100,00;
- B) obiettivo: il rilievo dei consumi idrici a tappeto su tutto il territorio comunale inteso anche alla verifica dei contatori (n.matricola, sigilli, funzionamento ecc.) ed eventuali allacci abusivi, attività di manutenzione straordinaria anche fuori dall'orario di lavoro, controllo dei servizi cimiteriali rilevazione delle manomissioni e lettura dei consumi e georeferenziazione e rilevazione fotografica dei contatori dell'acqua nelle zone rurali.

Unità lavorative impegnate n. 2 (categoria B) valore del progetto €. 3.500,00;

- C) obiettivo: garantire la sicurezza all'interno del cimitero comunale mediante l'apertura e la chiusura del cancello da effettuarsi giornalmente compreso i festivi;

Unità lavorative impegnate n. 1 (categoria B) valore del progetto €. 1.500,00;

- D) obiettivo: mappatura e creazione banca dati di tutti gli immobili per i quali non è stato mai rilasciato il certificato di agibilità ai fini del rilascio dello stesso, digitalizzazione pratiche sospese dei settori a - b - c del vecchio cimitero;

Unità lavorative impegnate 1 categoria B valore del progetto 2.000,00;

- E) obiettivo la collaborazione con l'ufficio anagrafe e servizio elettorale compatibilmente con le mansioni esigibili in relazione alla proprie capacità in quanto equivalenti, completamento delle pratiche, spedizione lettere agli interessati, individuazione loculi che restano al comune poiché non rinnovati, invito a sottoscrivere i contratti sospesi ecc. ai fini della digitalizzazione

Unità lavorative impegnate n. 1 (categoria B) valore dell'obiettivo €. 1.500,00;

- F) rielaborazione dell'inventario dei beni comunali per adeguarlo alla nuova legge in materia di contabilità catalogazione degli immobili dati in comodato gratuito e relativi costi di gestione e manutenzione

- Valore dell'obiettivo €. 1.187,30

Coordinamento servizio sgombero neve valore dell'obiettivo €. 1.000,00

Per la valutazione degli obiettivi si fa riferimento ai criteri di cui al piano della performance;

Per esplicita direttiva da parte della giunta non si fa luogo ad alcuna progressione;

Le parti richiamano le disposizioni di cui all'art. 3 comma 2 del C.C.N.L. 31/03/1999 relativamente alla circostanza che ciascun dipendente può essere adibito alle mansioni esigibili in relazione alle proprie capacità in quanto equivalenti.

Mario Stella
Giovanna Lupina

O.S.
Giovanna Lupina F.P. C.S. 12
Giovanna Lupina C.S. 12
Giovanna Lupina